



Raporto el trejnado pri grupa dinamiko

1. Temo

La temo de la trejnado estas „Grupo dinamiko”.

2. Trejnistoj

Karolina Rzeszuto
Spencer van der Meulen

3. Aranĝo

La trejnado okazis dum Internacia Junulara Kongreso (IJK) en Wrocław en Pollado.

4. Lingvo

La lingvo en kiu oni gvidis trejnadon estis esperanto.

5. Materialoj

- 20 Skribiloj
- 20 paperfolio
- Markers

- Flips

6. Partoprenantoj

En la trejnado ĉeestis 8 partoprenantoj.

7. Celoj



Celoj de la trejnado:

- Partoprenantoj scipovas karakterizi la grupo kaj ĝia elementoj kaj samtempe ili komprenas kaj difinias la termon grupo dinamiko.
- Partoprenantoj konas gravajn aferojn en laboro kun grupo. Ili konas problemojn, kiu akompanias dum formado de grupo kaj scias kiel korektigi kvaliton de grupo dinamiko. Ili scias kio kaŭzas bona kaj malbona dinamiko en grupo.
- Ĉeestantoj konceptadas grupa proceso kaj utiligas ĝin en praktiko.

8. Skizo de la trejnado

Saluton kaj inico	5 minutoj
Reguloj kaj celoj	5 minutoj
Ludo	15 minutoj
Kio estas la grupo?	37 minutoj
Eta paŭzo	10 minutoj



Trejnado pri grupa dinamiko

IJK Wrocław 2016

Avantaĝoj kaj malavantaĝoj de teamlaboro	35 minutoj
Ludo	10 minutoj
Grupa procezo de Tuckman	10 minutoj
Problemoj kiam oni kreas grupojn	7 minutoj
Mesaĝa ludo	20 minutoj
Grupo dinamiko	6 minutoj
Kelkaj gravaj aferoj en la laboro kun grupo	10 minutoj
Kiel plibonigi la kvaliton de dinamiko de grupo?	5 minutoj
Fino kaj rezumo	5 minutoj
Kune	180 minutoj

I. Inico

Ni ekkomenis ekde ti ĉiu citato, kiu bone montris nian temon :

„Neniam dubu pri tio, ke eta grupo da prizorgemaj fervoraj civitanoj povas ŝanĝi la mondon. Ja vere, tio estas la sola afero kiu iam Aĵn la mondon ŝanĝis.” (Margaret Maed)

II. Reguloj kaj celoj

Ni prezentis niajn regulojn kaj celojn de la trejnado.

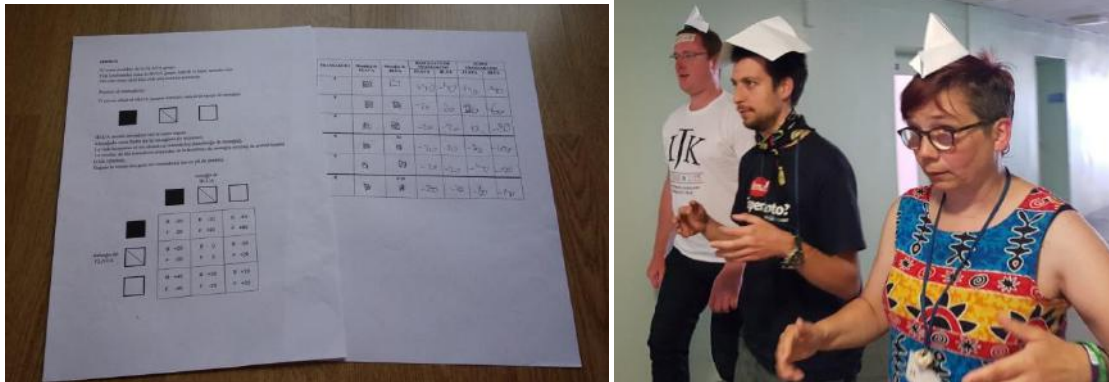
Reguloj estis:

1. Ni donu 100 % atento
2. Ni ĉiuj partoprenu por sukcesa trejnado
3. Juĝu ideon, ne personon
4. Ni respektu personajn limojn
5. Ni estas malfermitaj
6. Ni estas kreemaj
7. Demandu
8. Ĉiuj estas mojosaj

Trejnado pri grupa dinamiko

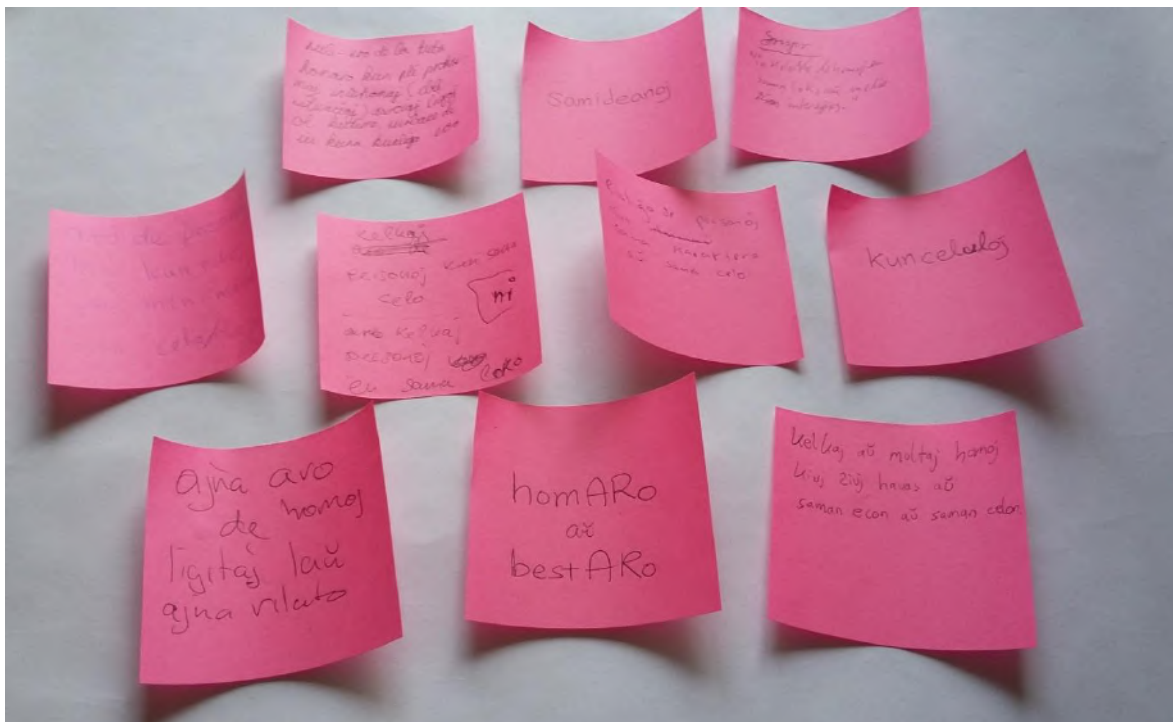
IJK Wrocław 2016

III. Ludoj dum trejnado



- Ludo kun nomoj je komenco – ekkono de partoprenantoj
- Ludo kun ĉapeloj – partoprenantoj lernis pri konstruado de la grupo
- Mesaĝa ludo – partoprenantoj ekzercis grupa procezo en praktiko

IV. Kio estas la grupo?

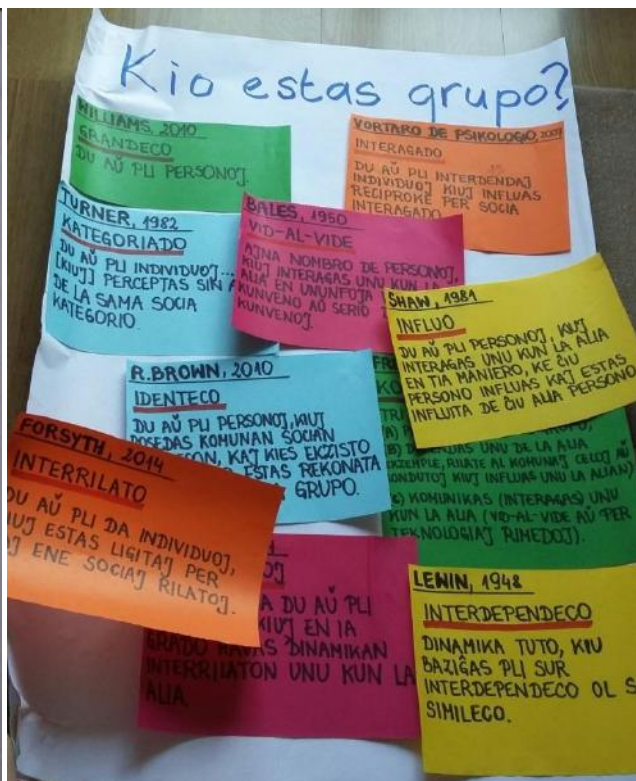
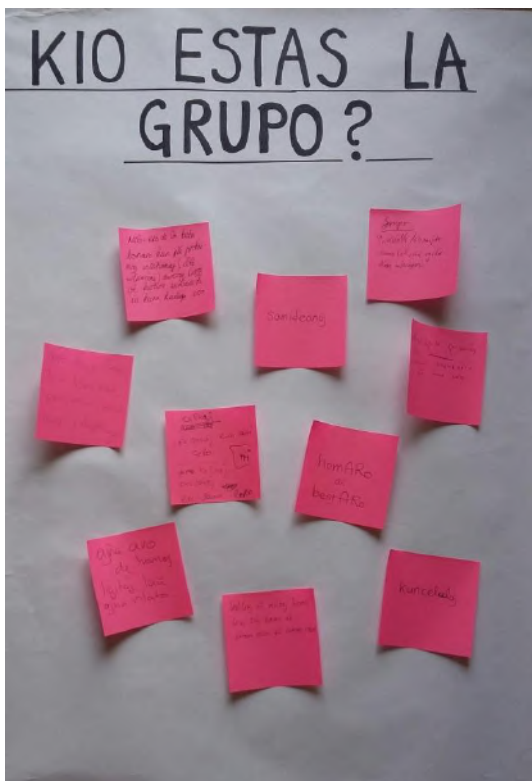
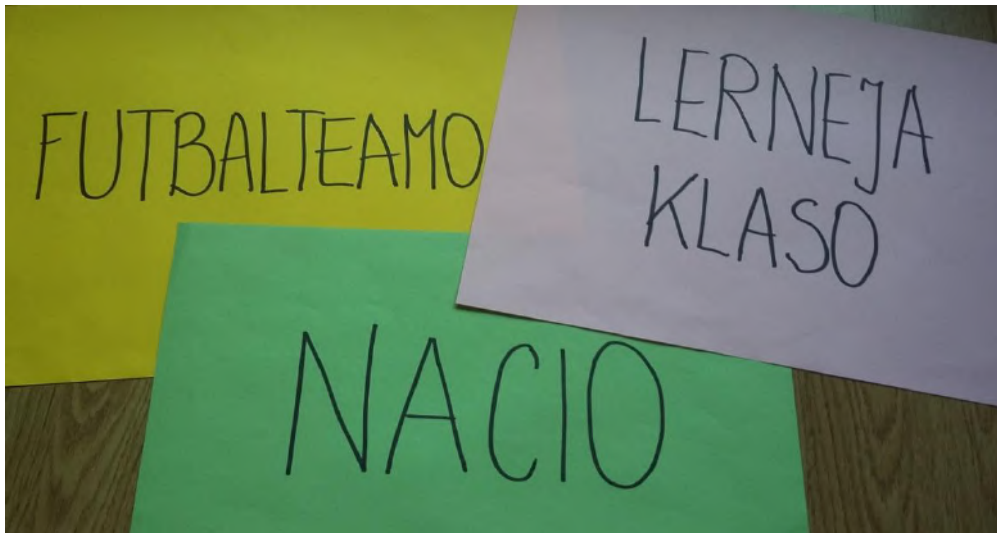




Trejnado pri grupa dinamiko

IJK Wrocław 2016

Ni demandis partoprenantoj kio laŭ ili estas grupo. Partoprenantoj skribis siajn difinojn de la grupo. Poste ni diskutis pri ĝi. Ni prezentis diversajn difinojn de la grupo. Sekve ĉeestantoj ricevis ekzemploj de la grupo kaj ili devis atribui ecoj de la grupo el difinoj al ekzemploj.

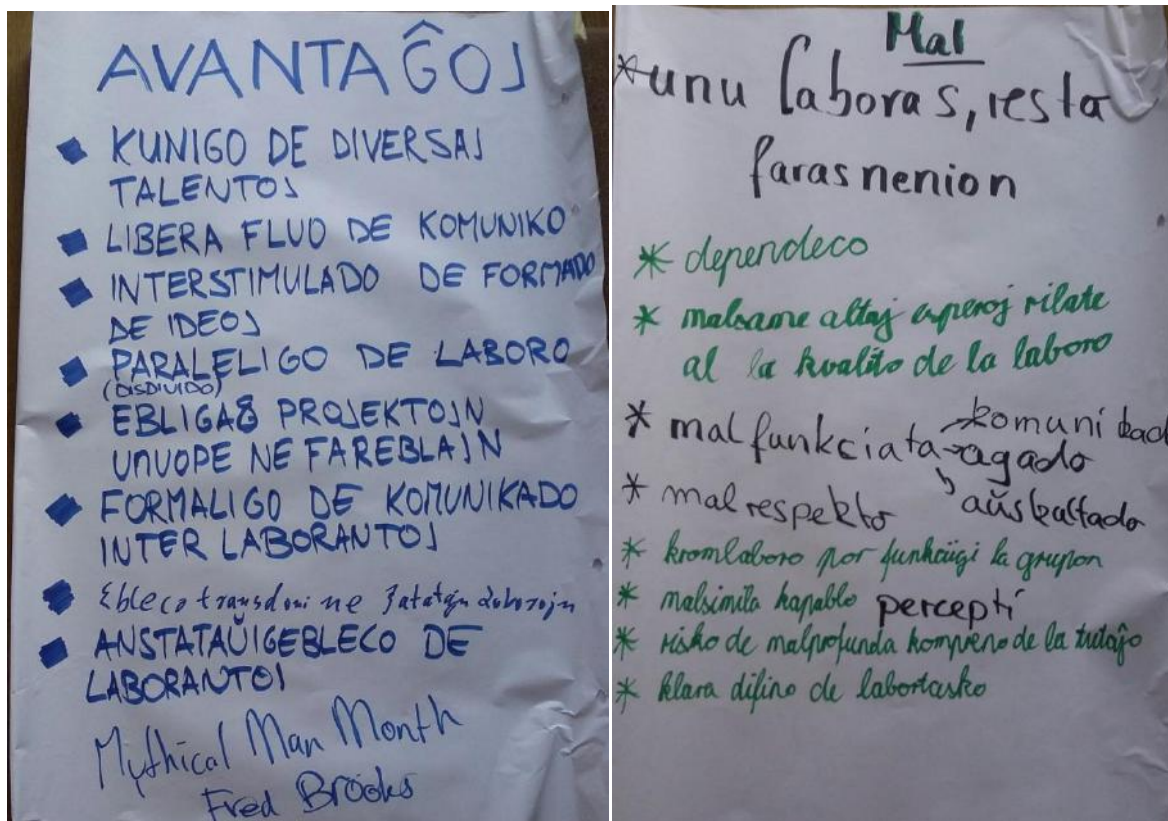


Trejnado pri grupa dinamiko

IJK Wrocław 2016

V. Avantaĝoj kaj malavantaĝoj de teamlaboro

Partoprenantoj laboris en du grupoj. Unua grupo okupiĝis pri avantaĝoj kaj dua pri malavantaĝoj. Ili diskutis en siaj grupoj, skribis siajn ideojn sur paperoj kaj poste prezentis kaj ni parolis pri ĝi.

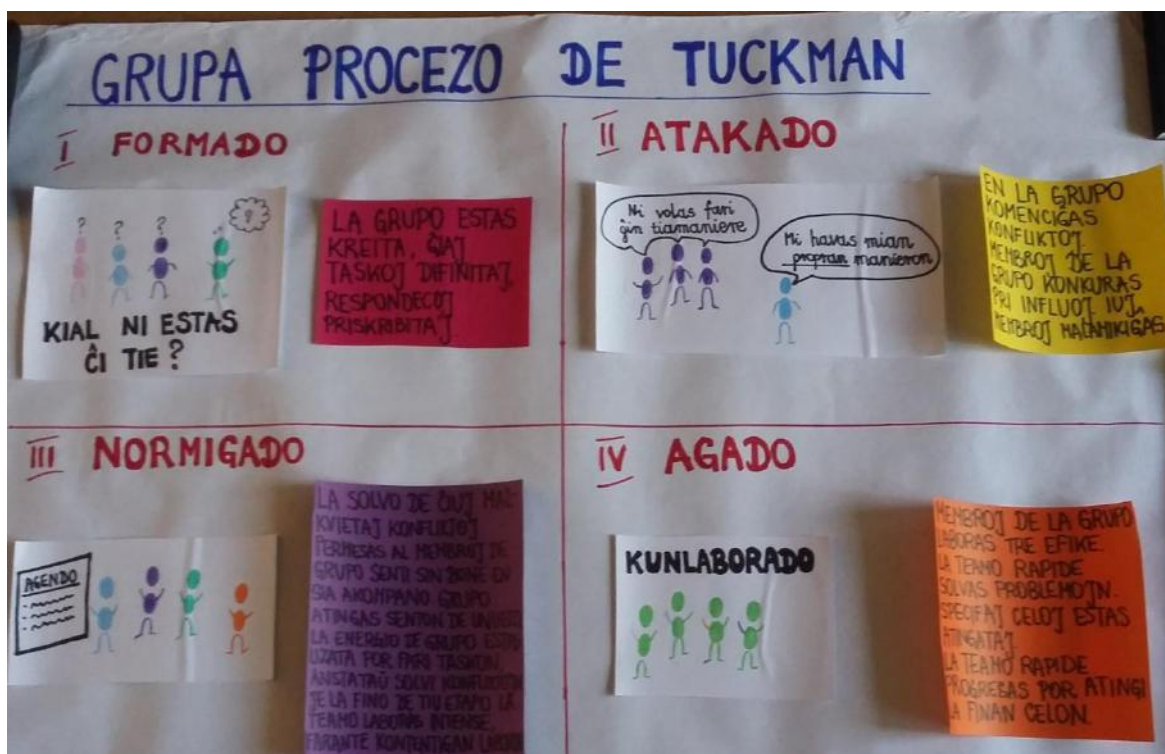


Je la rezumo de tiu ĉi etapo ni montris ke malgraŭ iuj difektoj, kiuj akompanias dum la kreo de la grupo kaj lia laboro, oni povas konstati, ke homoj kiuj laboras kune kiel unu grupo, ili povas fari aĵojn kiuj ne atingi individue.

Trejnado pri grupa dinamiko

IJK Wrocław 2016

VI. Grupa procezo de Tuckman



La grupa procezo de Tuckman konsistas el kvar etapoj:

➤ FORMADO



La grupo estas kreita, ĝiaj taskoj difinitaj, respondecoj priskribitaj.

Trejnado pri grupa dinamiko

IJK Wrocław 2016

➤ ATAKADO



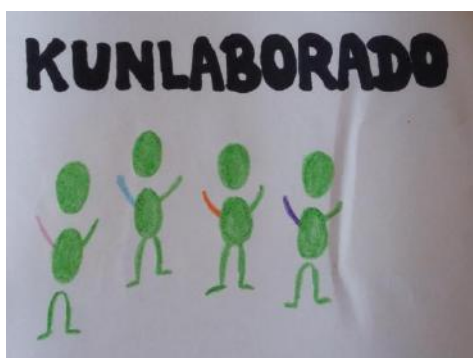
En la grupo komenciĝas konfliktoj. Membroj de la grupo konkuras pri influoj. Iuj membroj malamikiĝas.

➤ NORMIGADO



La solvo de ĉiuj malkvietaj konfliktoj permesas al membroj de grupo senti sin bone en sia akompano. Grupo atingas senton de unueco. La energio de grupo estas uzata por fari taskon, anstataŭ solvi konfliktojn. Je la fino de tiu etapo la teamo laboras intense, farante kontentigan laboron.

➤ AGADO



Membroj de la grupo laboras tre efike. La teamo rapide solvas problemojn. Specifaj celoj estas atingataj. La teamo rapide progresas por atingi la finan celon.

VII. Problemoj kiam oni kreas grupojn

➤ FORMADO

- Malalta nivelo de konfido inter membroj
- Ne ĉiuj membroj de la grupo sufiĉe komprenas la taskojn de la grupo
- Membroj de la grupo estas kutime tro silentemaj, ne esprimas siajn opiniojn, ne demandas.

➤ ATAKADO

- Membroj timas malkaŝitajn konfliktojn kaj ne volas malkaŝe elparoli
- Ofte kaŝitaj konfliktoj blokas la grupon
- Negativaj sentoj malebligas realigon de tasko
- En la grupo estas streĉa kaj maltrankvila atmosfero

➤ NORMIGADO

- Manko de gravaj problemoj

➤ EFIKA AGADO

- La rapideco de agado malaltiĝas pro laciĝo
- Novaj membroj povas elvoki malnovajn konfliktojn

VIII. Grupa dinamiko



Ni montris la kreito de la koncepto de grupa dinamiko – Kurt Lewin. Ni parolis pri tio, ke homoj ofte okupas malsamaj rolojn kaj kondutojn, kiam ili laboras en grupo. Grupa dinamiko priskribas la influon de tiuj roloj kaj kondutoj je aliaj membroj de la grupo.



Trejnado pri grupa dinamiko

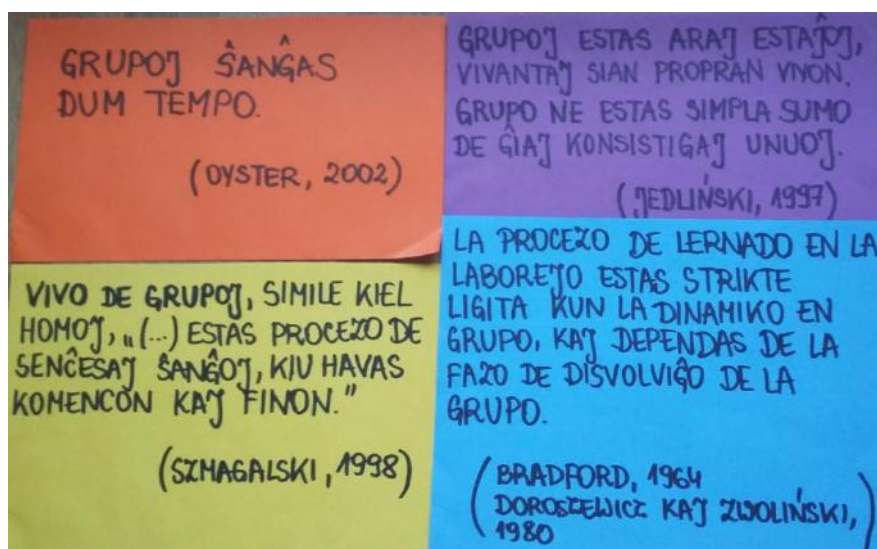
IJK Wrocław 2016

Grupa dinamiko estas la procezo formi homan komunumon, ekde komenco, tra la disvolviĝo, ĝis maturiĝo je la fino.

Kun grupa dinamiko kunligas:

- Determino de celoj de la agado de grupo
- Divido de roloj kaj taskoj inter membroj de grupo
- Manieroj determini la gvidanton de grupo
- Solvado de konfliktoj en grupo

Sekve ni ekaperis diversajn difinojn de grupa dinamiko.



Trejnado pri grupa dinamiko

IJK Wrocław 2016

IX. Kelkaj gravaj aferoj en la laboro kun grupo



- **Celoj** – la grupo funkcias la plej bone, kiam liaj membroj bone komprenas la celon kaj tion, kion ili deziras atingi
- **Bazaj reguloj** – starigu la Bazan regulojn de agafo aŭ proceduro
- **Konscio de grupaj procezoj**- ni ĉiuj ekkonscias la procezojn, kiuj okazas en grupo
- **La plano** – kiel grupo vi devus plani kiel vi atingos celojn
- **Roloj** – identigu klare la rolojn de membroj
- **Komunikado** – reciproka respekto, dividiĝo de ideojn
- **Fidindaj informacioj** – kolektu la plej valoraj informoj kiel eble
- **Kunlaboro** – komuna uzo de sperto kaj talentoj de membroj
- **Komuna decidoj** – ĉiuj partoprenas kaj ĉiuj estas respondeca por sukceso de grupo

X. Kiel plibonigi la kvaliton de dinamiko de grupo?

1. Ekkonu vian partoprenantojn
2. Difinu rolojn kaj respondecojn
3. Integru teamon
4. Zorgu pri malferma komunikado
5. Zorge rigardu

Trejnado pri grupa dinamiko

IJK Wrocław 2016

XI. Niaj observacioj

La nivelo estis tro baza por du partoprenantoj, sed ni ne konis frue partoprenantoj. Ni havis problemon kun cxesigo la diskuto de partoprenantoj. Gxi estis tro longa.

XII. Pritaksado de la trejnado



Demandoj / Partoprenantoj	1	2	3	4	5	6
1. Mi akiris novajn konojn dum la trejnado	4	4	5	2	2	5
2. Mi akiris kompetentojn kiujn mi uzos estontece	4	4	4	5	3	5
3. Mi reviziis kaj plibonigis kompetentojn kiujn mi jam havis	4	3	3	3	4	5
4. La proponitaj ekzercoj estis novaj por mi	4	5	4	2	5	5
5. Mi trovis efikaj la proponitajn ekzercojn	4	4	3	4	3	5



Trejnado pri grupa dinamiko

IJK Wrocław 2016

6. Tio kion mi lernis dum ĉi tiu trejnado utilas por mia agado.	4	3	3	5	4	5
7. La celoj de la trejnado estis klaraj	4	5	5	2	5	5
8. La nivelo de la trejnado estis je miaj atendoj.	4	4	5	5	2	5
9. La trejnistoj bone konas la temon	4	4	5	4	4	5
10. La trejnistoj prezentis la temon klare kaj kompreneble	4	4	5	4	5	5
11. La trejnistoj scipovis engaĝi ĉiujn dum la tuta trejnado.	4	5	2	2	5	4
12. La trejnado estis ekvilibra inter teorio kaj praktiko.	3	3	4	4	5	5
13. La trejnistoj bone respondis taŭge la demandojn.	4	5	3	4	5	5
14. La facileco de trajnado estis (1 tro malfacila 5 tro facila)	3	5	3	3	5	3
15. La ritmo de la trejnado estis taŭga (1 tro rapida 5 tro malrapida)	3	5	4	4	3	3
Ĝenerala impresoj de la trejnado.	-	4	4	4	2	5!



Trejnado pri grupa dinamiko

IJK Wrocław 2016

